

令和3年8月17日

各関係機関の長 殿

愛媛大学大学院医学系研究科長  
山下 政 克  
(印章省略)

医学系研究科看護学専攻助教候補者の公募について（依頼）

謹啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、本研究科看護学専攻では、教員1名を公募しておりましたが、さらに候補者を募るため、このたび、公募期間を延長することといたしました。

つきましては、貴学または関係機関において適任者がございましたら、下記により御推薦くださいますようお願い申し上げます。

謹白

記

1. 所 属 医学系研究科看護学専攻
2. 職名・人員 助教 1名  
担 当 成人看護学の教育を担当し、他領域を含む臨地実習指導も行う。
3. 応募条件 次の各号に該当する者  
(1) 看護師、保健師又は助産師のいずれかの資格を有する者  
(2) 修士の学位を有する者（令和3年10月までに取得見込みの者を含む）  
(3) 原則として3年以上の臨床経験を有する者
4. 採用時期 令和3年11月1日 以降
5. 雇用条件 愛媛大学で定めたテニユア教員育成制度が適用されます。  
※ 愛媛大学のテニユア教員育成制度は、優れた能力開発プログラムを提供することに加え、※財政的支援（研究費の配分等）を行うことで、若手教員の教育研究環境を充実させ、大学人としてふさわしい総合的な能力を有する教員を育成することを目的としています。  
詳しくは、「9. 附記のIV」をご覧ください。
6. 提出書類 (1) 履歴書 (別紙様式1) 1部  
(2) 教育研究業績書 (別紙様式2) 1部  
(3) 教育及び研究に関する実績 (別紙様式3) 1部  
(4) 研究助成一覧 (別紙様式4) 1部  
(5) 看護学教育に関する抱負 (別紙様式5) 1部  
(6) 推薦書 (別紙様式6) 1部  
(7) 論文別刷り（業績目録に記載した原著論文3編以内、コピー可） 各1部  
※ 上記書類(1)～(6)は本研究科指定の様式です。  
様式は、下記URL（愛媛大学医学部HP）からダウンロードできます。  
<https://www.m.ehime-u.ac.jp/guide/>
7. 応募締切日 令和3年9月13日（月） 午後5時 必着
8. 提出先 〒791-0295 愛媛県東温市志津川454  
愛媛大学医学部人事労務課人事チーム 宛  
※提出書類は、封筒の表に「看護学専攻成人看護学助教応募書類在中」と朱書し、郵送の場合は、書留にて送付願います。

（次頁へ続く）

## 9. 附 記

- I. 選考の過程で面談を行う場合（旅費は自己負担）がありますので、あらかじめ御承知おき願います。
- II. 個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また応募の秘密は厳守します。なお、選考結果をホームページで公表する際、採用候補者の氏名については公表させていただきます。
- III. 本学は、男女共同参画社会基本法に沿って教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現を推進するため、若手研究者キャリア支援事業、女性研究者支援員制度、Dual Career支援制度、学内保育施設設置、学童保育などの取組を実施しています。 (<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/page-76378/>)
- IV. 愛媛大学では、総合力（教育力・研究力・マネジメント力）の高い大学教員の育成を目指して、平成25年4月から「テニュア教員育成制度」を導入しました。具体的には、新規採用された文系（講師，助教），理系（助教）の教員及び実務家教員等（教授，准教授等）について、5年の任期を付し、任期中の最初の3年間で合計100時間の能力開発プログラムの受講を義務化するとともに、任期中の最初の3年間に財政的支援（研究費の配分等）を行います。テニュア資格（終身雇用）の審査については期間中の2年6月を経過した日から2年9月を経過する日までの3月間の期間内において中間審査を、4年4月を経過した日から4年7月を経過する日までの3月間の期間内において最終審査を実施し、中間審査または最終審査に合格した者をテニュア職に移行させます。最終審査に不合格となった場合は、5年の任期满了後の任期更新はありません。なお、詳細についてはテニュア教員育成制度に関するHP（URL：<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>）をご覧ください。

10. 問い合わせ先 愛媛大学医学部人事労務課人事チーム  
TEL 089-960-5139 / FAX 089-960-5034  
E-Mail [mejinji@stu.ehime-u.ac.jp](mailto:mejinji@stu.ehime-u.ac.jp)