

愛媛大学大学院医学系研究科（感染防御学講座） 教員公募

1. 募集人員 助教（常勤「テニユア教員育成制度」適用） 1名
※「テニユア教員育成制度」に関しては、「8. 附記の③」をご覧ください。
2. 求人内容 愛媛大学大学院医学系研究科感染防御学講座において、感染免疫学研究、及び病原生物学教育を担当するための教員を募集しています。病原生物学、感染症学、または、免疫学の分野における研究実績を有する方を希望しますが、責任を持って研究と教育に取り組む意欲を持つ方であれば経験は問いません。
採用後の職務内容は以下の通りです。
(1) 感染防御学講座における研究活動
(2) 学部学生、大学院生に対する病原生物学・免疫学関連科目の講義、実習、研究指導
(3) 講座、大学運営に関する業務
(4) その他、本学の研究・教育・運営に関する業務
3. 応募資格 (1) 生命科学系（医歯薬学系、農獣医生物学系、理工学系など）の博士号取得者、または令和6年3月31日までに取得見込みの方
(2) 公的・私的研究助成金獲得に意欲的で、かつ貢献できる方
(3) 免疫学講座の教職員と協働して、研究・教育を遂行できる方
(4) 医学部・医学系研究科における教育・研究・運営に積極的に参加し、本学の発展に寄与できる方
4. 採用予定 令和6年4月1日
5. 提出書類 (1) 履歴書（様式1） 1部
(2) 業績目録（様式2） 1部
(3) 研究助成一覧（様式3） 1部
(4) 主な業績のまとめ（様式4） 1部
(5) 今後の活動に対する抱負（様式5） 1部
(6) 推薦書（様式6） 1部
(7) 論文別刷（コピー可）※業績目録に記載した原著論文各1部提出
※上記書類(1)～(6)は指定の様式です。
様式は、下記URL（愛媛大学医学部HP）からダウンロードできます。
<https://www.m.ehime-u.ac.jp/guide/saiyojoho/>
6. 公募期間 令和5年8月1日（火）～採用予定者決定まで

（次頁へ続く）

7. 提出先 〒791-0295 愛媛県東温市志津川454

国立大学法人愛媛大学医学部人事労務課人事チーム 宛

※提出書類は、封筒の表に「感染防御学講座助教応募書類在中」と朱書き、
郵送の場合は、書留にて送付願います。なお、様式1～5については、原稿
ファイルを電子媒体（CD-R、USBメモリ等）に保存のうえ、併せて提出し
てください。

8. 附 記

①選考の過程で面接等を行う場合がありますので、あらかじめ御承知おき願います。なお、面接
等の実施に係る旅費は自己負担となります。

②個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用し
ません。また、応募の秘密は厳守します。なお、応募書類は返却いたしません。

③愛媛大学では、総合力（教育力・研究力・マネジメント力）の高い大学教員の育成を目指し
て、平成25年4月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。具体的には、新規採用さ
れた講師（医学系研究科、附属病院、先端研究・学術推進機構プロテオサイエンスセンター重
信ステーション及び総合健康センターに所属する者を除く。）、助教（医学系研究科臨床系、
附属病院及び総合健康センターに所属する者を除く。）及び実務家教員等（教授、准教授等）
について、5年の任期を付し、任期中の最初の3年間で合計100時間の能力開発プログラムの
受講を義務化するとともに、任期中の最初の3年間に財政的支援（研究費の配分等）を行いま
す。テニユア資格（終身雇用）の審査については期間中の2年6月を経過した日から2年9月
を経過する日までの3月間の期間内において中間審査を、4年4月を経過した日から4年7月
を経過する日までの3月間の期間内において最終審査を実施し、中間審査または最終審査に合
格した者をテニユア職に移行させます。最終審査に不合格となった場合は、5年で任期満了と
なります。なお、詳細についてはテニユア教員育成制度に関するHPをご覧ください。

（URL：<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>）

④本学は、男女共同参画社会基本法に沿って教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環
境実現を推進するため、若手研究者キャリア支援事業、研究者キャリア支援事業、夫婦帯同雇
用支援事業、学内保育施設設置、学童保育などの取組を実施しています。

（URL：<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/staff/>）

9. 問い合わせ先 国立大学法人愛媛大学医学部人事労務課人事チーム

TEL (089) 960-5139 E-mail mejinji@stu.ehime-u.ac.jp